

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หนชคทวิค่า ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวด 2

คำนิยาม

11. “นายจ้าง” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ
27. “อายุงาน” หมายความว่า ระยะเวลาทำงานนับตั้งแต่วันแรกที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้างจนถึงวันทำงานสุดท้าย
29. “อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันแรกที่เป็นสมาชิกของกองทุนจนถึงวันที่สิ้นสมาชิกภาพ

หมวด 3

สมาชิกภาพของสมาชิก

1. คุณสมบัติและการขอสมัครเข้าเป็นสมาชิก ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกเมื่อ
- * 1.1 ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ
 - 1.2 การสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1.1 ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอนุมัติ
 - * 1.3 ลูกจ้างที่เคยเป็นสมาชิกและได้ใช้สิทธิลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงานไปแล้ว สามารถสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อีก และต้องมีช่วงระยะเวลาห่างจากวันที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ไม่น้อยกว่า 1 ปี ถึงสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้

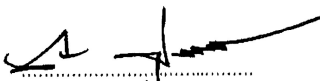
หมวด 5

เงินสะสม เงินสมทบ และทรัพย์สินที่มีผู้ถือหุ้นให้

1. สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างของสมาชิก ดังนี้
- สมาชิกเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง
- ทั้งนี้ สมาชิกกองทุนสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด
- * 2. นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ดังนี้

<u>อายุงาน</u>	<u>อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)</u>
น้อยกว่า 5 ปี	3
ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	5

*หมวด 3 ข้อ 1.1, 1.3 หมวด 5 ข้อ 2 แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2565
โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565


(ศส.นพดล ศุกระกาญจน์)

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ธนชาติทวีค่า ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวด 8

การจ่ายเงินจากกองทุน

2. เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์เงินสมทบ ดังนี้

<u>อายุสมาชิก</u>	<u>สิทธิเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ (ร้อยละ)</u>
น้อยกว่า 2 ปี	0
ครบ 2 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	25
ครบ 4 ปี แต่น้อยกว่า 6 ปี	50
ครบ 6 ปี แต่น้อยกว่า 8 ปี	75
ครบ 8 ปีขึ้นไป	100

4. เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก
ให้ตกเป็นของนายจ้าง

8. การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบทั้งจำนวน
โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขตามข้อ 2 ของหมวดนี้

เสียชีวิต

เกษียณอายุ

เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่จนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานอย่างถาวรตามคำวินิจฉัยของแพทย์
นายจ้างถอนตัวจากกองทุน