



ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับมารดาและ
บิดา และสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัว

พ.ศ. ๒๕๖๙

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและ
บุคคลในครอบครัว และสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ และสอดคล้องกับข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อ
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับมารดาและบิดา และสวัสดิการตรวจ
สุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์
การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานสามัญ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“พนักงานตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานตามภารกิจ ตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย

“บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมายตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดาหรือมารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

ข้อ ๕ พนักงานสามัญและพนักงานตามภารกิจมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม ซึ่งคุ้มครองกรณีเสียชีวิต ทูพพลภาพ การรักษาพยาบาลทั้งกรณีเป็นผู้ป่วยในและกรณีเป็นผู้ป่วยนอกผ่านการให้บริการของบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ข้อ ๖ คู่สมรสของพนักงานสามัญซึ่งมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกินยี่สิบสามปีบริบูรณ์ของพนักงานสามัญจำนวนไม่เกินสามคน มีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มซึ่งคุ้มครองกรณีเสียชีวิต ทูพพลภาพ การรักษาพยาบาลทั้งกรณีเป็นผู้ป่วยใน และกรณีเป็นผู้ป่วยนอกผ่านการให้บริการของบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

พนักงานสามัญจะต้องเป็นผู้รับรองการมีสิทธิของตนเองตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานเพื่อขอรับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับคู่สมรสและบุตร

การขอรับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มของบุตรตามความในวรรคแรก ในกรณีที่พนักงานสามัญมีคู่สมรสซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเช่นเดียวกัน ให้คู่สมรสฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิแต่เพียงฝ่ายเดียว โดยผู้ใช้สิทธิต้องรับรองตนเองว่าตนเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียว

ข้อ ๗ ผลประโยชน์และความคุ้มครอง รวมถึงเงื่อนไขอื่น ๆ ของสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มในประกาศนี้ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันชีวิตและสุขภาพ

ข้อ ๘ พนักงานสามัญที่ได้สมรสและไม่มีบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับมารดาและบิดาที่ชอบด้วยกฎหมายจากกองทุนสิทธิประโยชน์ ในวงเงินรวมไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ

ให้พนักงานสามัญเป็นผู้รับรองการมีสิทธิของตนเอง โดยยื่นใบขอเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับมารดาและบิดาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลและใบรับรองแพทย์ประกอบการเบิกจ่าย

ในกรณีที่พนักงานสามัญมีมารดาและบิดาที่ชอบด้วยกฎหมายร่วมกัน ให้พนักงานสามัญคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิแต่เพียงคนเดียว โดยผู้ใช้สิทธิต้องรับรองตนเองว่าตนเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของมารดาและบิดาแต่เพียงฝ่ายเดียว

ข้อ ๙ พนักงานสามัญและพนักงานตามภารกิจมีสิทธิได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี โดยสามารถเลือกรายการตรวจสุขภาพ หรือการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่จำเป็นและเหมาะสมกับช่วงอายุและปัจจัยเสี่ยง ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันโรค การสร้างเสริมสุขภาพ และการบำบัดรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ ในอัตรา

ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ กรณีอายุต่ำกว่า ๔๕ ปี และไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ กรณีอายุ ตั้งแต่ ๔๕ ปีขึ้นไป

หากในปีงบประมาณใดพนักงานสามัญ หรือพนักงานตามภารกิจที่ได้รับการจ้างเป็นการต่อเนื่อง ไม่มีความจำเป็นต้องตรวจสุขภาพประจำปี สามารถคงสิทธิในการขอรับสวัสดิการนั้นไว้โดยอาจนำไปสมทบกับ สิทธิประจำปีงบประมาณที่ประสงค์จะขอรับสวัสดิการตรวจสุขภาพก็ได้ ทั้งนี้สิทธิในการขอรับสวัสดิการตรวจ สุขภาพประจำปีให้คงไว้ได้ไม่เกิน ๓ ปีงบประมาณ

สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปีให้เบิกจ่ายจากกองทุนสิทธิประโยชน์ โดยใช้ใบเสร็จรับเงินและ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือ ตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล