



ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล
เรื่อง สวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงสวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยให้
เหมาะสมกับสภาพการณ์ และสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อ
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง สวัสดิการเงิน
อุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สวัสดิการ
เงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ ตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“ผู้มีสิทธิ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาของ
บุตรจากมหาวิทยาลัยทักษิณ

“บุตร” หมายความว่า บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและ
พาณิชย์ซึ่งมีอายุครบสามปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดาหรือ
มารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีบุตรอยู่ระหว่างศึกษาและไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรจากทางราชการ หรือสวัสดิการในลักษณะเดียวกันจากหน่วยงานอื่น เป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรจากกองทุนสิทธิประโยชน์ ตามระดับการศึกษาและอัตราดังนี้

(๑) ระดับอนุบาล เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๕,๘๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา

(๒) ระดับประถมศึกษา เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา

(๔) ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๑๓,๗๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา

(๕) ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีการศึกษา

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๕ ให้อิงจำนวนเงินรวมที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงินที่ออกให้โดยสถานศึกษาของทางราชการหรือสถานศึกษาของเอกชน ทั้งนี้ต้องเป็นรายการค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือค่าเล่าเรียน หรือค่าธรรมเนียมอื่นที่เกี่ยวกับการเรียนการสอน โดยตรง รวมถึงค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต้องจ่ายตามที่สถานศึกษาเรียกเก็บ

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรเป็นผู้รับรองการมีสิทธิของตนเอง โดยยื่นใบเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานการรับเงินของสถานศึกษาต่อฝ่ายการคลังและทรัพย์สินโดยผ่านส่วนงานหรือหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๘ การใช้สิทธิเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรในกรณีผู้มีสิทธิมีคู่สมรสเป็นผู้มีสิทธิเช่นเดียวกัน ให้คู่สมรสฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียว โดยผู้ใช้สิทธิต้องรับรองตนเองในใบเบิกอุดหนุนการศึกษาของบุตรว่าตนเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียว

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่กรณีการหย่า โดยอนุโลม ทั้งนี้ไม่ว่าการหย่าจะเกิดขึ้นก่อนหรือหลังจากที่มีการใช้สิทธิเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรไปแล้ว

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรได้เพียงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม

ผู้มีสิทธิรายใดมีบุตรเกินสามคนและต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคนตามวรรคหนึ่งตายหรือพิการจนไม่สามารถศึกษาได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรสำหรับบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตาย พิการ หรือเป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบนั้น โดยให้นับจำนวนบุตรที่อยู่ลำดับถัดไปก่อน

การนับลำดับบุตร ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรส ครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิรายใดยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรตาม ความในข้อ ๙ ยังไม่ถึงสามคน หากต่อมามีบุตรแฝดซึ่งทำให้มีจำนวนบุตรเกินสามคน ให้ผู้มีสิทธิผู้นั้นมีสิทธิได้รับ เงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรตามความในข้อ ๙ สำหรับบุตรแฝดดังกล่าวทุกคน เมื่อบุตรแฝดดังกล่าวเป็นบุตรที่ เกิดจากคู่สมรสในกรณีที่ผู้มีสิทธิเป็นชาย หรือเป็นบุตรของตนเองในกรณีที่ผู้มีสิทธิเป็นหญิง

ในกรณีที่บุตรคนใดคนหนึ่งของผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งตาย หรือพิการจนไม่สามารถศึกษาได้ หรือ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ก่อนที่จะบรรลุนิติ ภาวะ ให้ลดจำนวนบุตรที่ได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรลงจนกว่าจำนวนบุตรที่ได้รับเงินอุดหนุนการศึกษา ของบุตร เหลือไม่เกินสามคน และหลังจากนั้นผู้มีสิทธิจึงจะมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตรเพิ่มขึ้นได้ ตามความในข้อ ๙ วรรคสอง

ข้อ ๑๑ การยื่นใบเบิกเงินอุดหนุนการศึกษาของบุตร ให้ดำเนินการภายในกำหนดเวลาดังนี้

(๑) ภายในหนึ่งปีการศึกษานับแต่วันเปิดภาคเรียนแต่ละภาค ในกรณีที่สถานศึกษาเรียกเก็บเงิน ค่าบำรุงการศึกษาเป็นรายภาคเรียน

(๒) ภายในหนึ่งปีการศึกษานับแต่วันเปิดภาคเรียนภาคที่หนึ่งของปีการศึกษา ในกรณีที่ สถานศึกษาเรียกเก็บเงินค่าบำรุงการศึกษาครั้งเดียวตลอดปี

หากพ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสละสิทธิในการขอรับสวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษา ของบุตรสำหรับภาคการศึกษาหรือปีการศึกษานั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือ ตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล