

รายงานผลการดำเนินโครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)



ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานมหาวิทยาลัย

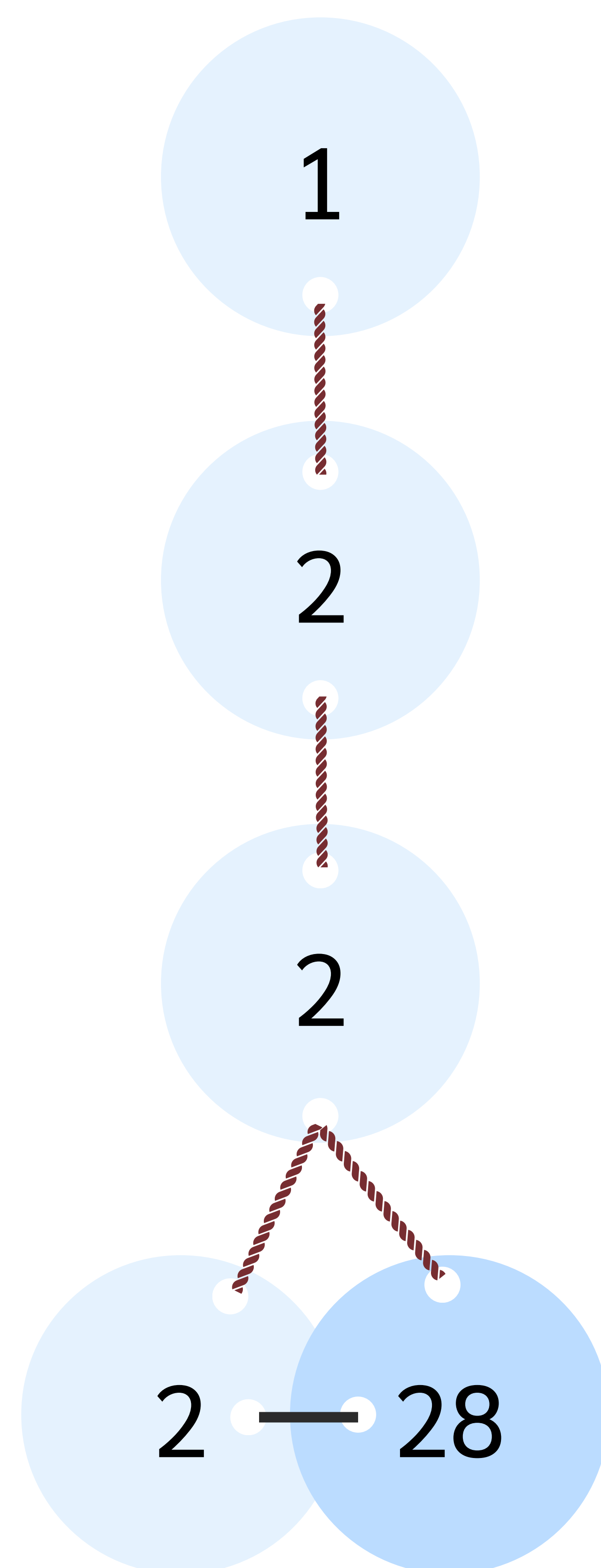
สารบัญ

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



หลักการและเหตุผล



การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามหลักธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยทักษิณ ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ ตลอดจนมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยทักษิณได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและโครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งประเภทสายวิชาการและประเภทสายสนับสนุนอาทิการอบรมการสัมมนาการพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยมุ่งหวังให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการของมหาวิทยาลัยโดยรวม

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมและโครงการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว เป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยทักษิณในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริหารงานที่ดีซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยทักษิณจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมและโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อให้เห็นถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยทักษิณในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล



วัตถุประสงค์



- 1 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมและโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้
- 2 เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- 3 เพื่อใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- 4 เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตามประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของการจัดกิจกรรมและโครงการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณทุกระดับ ทั้งบุคลากรประเภทสายวิชาการและประเภทสายสนับสนุน รวมถึงผู้บริหารทุกระดับ ได้แก่ บุคลากรประเภทสายวิชาการ บุคลากรประเภทสายสนับสนุน รวมถึงผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

บุคลากรในกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย และได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลัก ธรรมภิบาล

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)**



ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม	ฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์	22,000	10 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับโครงการเงิน ทุนหมุนเวียน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2	โครงการศึกษาดูงานของบุคลากรฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์ ประจำปีการศึกษา 2567	ฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์	375,000	6-9 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาตนเองด้านสารสนเทศ จำนวน 32 คน เชิงคุณภาพ นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนหนังสือราชการให้มีประสิทธิภาพ	ฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์	945	30 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ 1. ผู้เข้ารับการอบรมทราบ เข้าใจหลักการ และรูปแบบการเขียน หนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการเขียน หนังสือราชการได้เป็นอย่างดี 3. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน การรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน การรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	ฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์	ไม่ใช้งบประมาณ	24 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน รายงาน ผลการปฏิบัติงานประจำวัน รายงานผลการปฏิบัติงานและประเมิน ผลการปฏิบัติงานประจำปี ผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ได้

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)

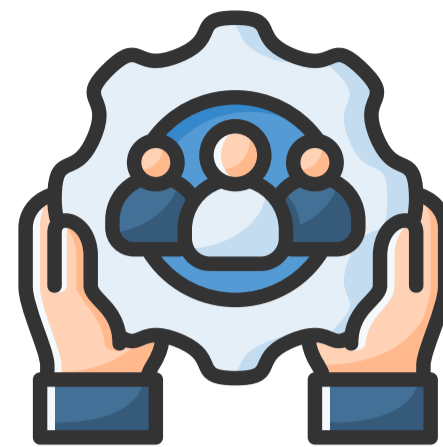

ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
5	โครงการจัดทำระบบบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	ฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์	70,000	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ มีระบบบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "TSU Risk Management Step Up : เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ 2568 "	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร	142,808.52	20-21 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ 1. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบซึ่งเป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด 2. บุคลากรผู้รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามระเบียบของกระทรวงการคลังและสามารถนำความรู้นั้นไปประยุกต์ใช้กับงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ทุกหน่วยงานสามารถวิเคราะห์ ประเมิน และควบคุมความเสี่ยงได้ นอกจากนี้ ยังสามารถจัดทำและส่งรายงานการควบคุมภายในประจำปีให้มหาวิทยาลัยได้ ครบถ้วนและทันเวลาที่กำหนด ภาพประกอบ https://www.tsu.ac.th/home/details.php?id=4564

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)**


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
7	โครงการเส้นทางสู่ความ เป็นเลิศ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแนวปฏิบัติที่ดี จาก หน่วยงานที่ผ่าน EdPEx 200 : การเรียนรู้และประยุกต์ใช้ Feedback Report	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ องค์กร	31,975	4 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ 1. ผู้บริหารและบุคลากรมีความเข้าใจในเกณฑ์ EdPEx300 มากขึ้น สามารถอธิบายแนวคิด หลักการ และองค์ประกอบสำคัญของ EdPEx300 ได้อย่างถูกต้อง 2. องค์กรสามารถประยุกต์ใช้แนวทาง EdPEx300 ได้อย่างเป็นรูปธรรม 3. มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับ EdPEx300 4. องค์กรมีความพร้อมสำหรับการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx300 5. บุคลากรมีแนวคิดเชิงคุณภาพและมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณภาพและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ภาพประกอบ https://www.tsu.ac.th/home/details.php?id=4917
8	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ องค์กร	205,165.72	13-14 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management) สามารถทบทวน วิเคราะห์ขั้นตอนการให้บริการ ปัญหา และอุปสรรคการให้บริการของหน่วยงานกำหนดทางเลือกที่ดีในการแก้ปัญหา และอุปสรรคการให้บริการของหน่วยงาน และเกิดวัฒนธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมในการทำงาน ภาพประกอบ https://www.tsu.ac.th/home/details.php?id=4689

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
9	โครงการเทคนิคและเคล็ดลับการนำองค์กรมุ่งสู่ "EdPEX 300"	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร	115,600.54	7-8 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ 1. ผู้บริหารและบุคลากรมีความเข้าใจในเกณฑ์ EdPEX300 มากขึ้น สามารถอธิบายแนวคิด หลักการ และองค์ประกอบสำคัญของ EdPEX300 ได้อย่างถูกต้อง 2. องค์กรสามารถประยุกต์ใช้แนวทาง EdPEX300 ได้อย่างเป็นรูปธรรม 3. มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับ EdPEX300 4. องค์กรมีความพร้อมสำหรับการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX300 5. บุคลากรมีแนวคิดเชิงคุณภาพและมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณภาพและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ภาพประกอบ https://www.tsu.ac.th/home/details.php?id=4917
10	การเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA แบบ Cluster เพื่อส่งเสริมการจัดทำรายงานการประเมินตนเองแบบรวมกลุ่ม (Cluster)	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร	43,458	28 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ 1. คณาจารย์และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ AUN-QA และสามารถจัดทำรายงานการประเมินตนเองได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ 2. หลักสูตรสามารถจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับเกณฑ์ AUN-QA 3. เกิดการบูรณาการข้อมูลและความร่วมมือระหว่างหลักสูตรในกลุ่มสาขา (Cluster) ในการจัดทำรายงานอย่างมีประสิทธิภาพ ภาพประกอบ https://qr.tsu.ac.th/?q=cca37

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
11	โครงการ Boost your SAR+ : พลิกโฉมรายงาน EdPEX สู่ความเป็นเลิศอย่างมีเป้าหมาย	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร	114,620	25-26 มิถุนายน 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEX และหลักการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สามารถเขียนรายงาน SAR ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเชื่อมโยงแนวทางการดำเนินงานกับผลลัพธ์ตามหลักการของ EdPEX ได้อย่างเหมาะสม และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ระหว่างหน่วยงาน ซึ่งช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร ภาพประกอบ https://drive.google.com/.../1U0hLgYr2AABPaJL595AH71No8yT...
12	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน “พัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรและการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันทักษิณคดีศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ”	สถาบันทักษิณคดีศึกษา	9,000	6 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรสถาบันทักษิณคดีศึกษาได้รับฟังแนวทางการบริหารจัดการและแนวทางปฏิบัติงานของสำนักงานวิทยาเขตพัทลุง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานระหว่างกัน และได้เข้าชมพื้นที่ต้นแบบด้านการบริหารอาคาร ภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อม 2) บุคลากรสถาบันทักษิณคดีศึกษา ได้รับฟังแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อความ เป็นเลิศและยั่งยืน และรับฟังการดำเนินงานโครงการเงิน ทุนหมุนเวียนจากคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นแบบ

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
13	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริการวิชาการ หลักสูตรนักบริการวิชาการ เชียงพื้นที่	สถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ	60,000	รุ่นที่ 1 วันที่ 23 พฤษภาคม 2568 รุ่นที่ 2 วันที่ 30 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ -จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 85 คน -จำนวนการพัฒนาข้อเสนอโครงการฉบับย่อย จำนวน 50 โครงการ -บุคลากรขอเสนอทุนภายนอกและได้รับการอนุมัติ จำนวน 8 ทุน (โครงการยูวชนอาสา 7 โครงการและโครงการหน่วยจัดการขนาดเล็ก 1 โครงการ) เชิงคุณภาพ -
14	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานทำความสะอาด หลักสูตรอบรม “เทคนิคการใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อความสะดวกและสุขอนามัยภายในมหาวิทยาลัย”	สถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	21-22 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ -จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 270 คน -ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ที่ 4.00 คะแนน เชิงคุณภาพ -
15	โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพพนักงานทำความสะอาดในการใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างถูกวิธี	สถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มิถุนายน 2568 - 31 กรกฎาคม 2568	เชิงปริมาณ -จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 270 คน -ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ที่ 4.36 คะแนน เชิงคุณภาพ -

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
16	โครงการสร้างเข้าหาล้อม TSU Move – เคลื่อนเปลี่ยนสู่ออนาคต	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	277,756	รุ่นที่ 1 วันที่ 23-24 เมษายน 2568 รุ่นที่ 2 วันที่ 1-2 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ 1)มหาวิทยาลัยได้สื่อสาร ถ่ายทอด และนำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรไปปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และหมุดหมายของมหาวิทยาลัย 2)มีการสร้างกลไกขับเคลื่อนระบบนิเวศขององค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมระดับแนวหน้าของประเทศ โดยผ่านความคิด ความเชื่อ ความฝัน แรงบันดาลใจ และวิถีปฏิบัติที่หล่อหลอมจนกลายเป็นวัฒนธรรมร่วมของมหาวิทยาลัยทักษิณ 3)มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัยและขับเคลื่อนงานแบบบูรณาการ เพื่อยกระดับความสามารถขององค์กร และสร้างร่วมมือกับภาคีหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อการพัฒนา
17	โครงการอบรมภาษาอังกฤษ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	26,000	12 กรกฎาคม 2568 – 18 ตุลาคม 2568	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 30 คน เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีทักษะและความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารเพิ่มขึ้น
18	โครงการเสริมพลังผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	822,200	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้บริหารเข้าร่วม 36 คน -เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านการบริหารจัดการเพิ่มขึ้น สามารถนำแนวคิดและเครื่องมือที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดภาวะผู้นำและทัศนคติเชิงบวกต่อการพัฒนาองค์กร

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
19	โครงการสัมมนาหัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้างาน ครั้งที่ 2	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	256,640	12-14 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการและการกำกับงานเพิ่มขึ้น สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทางที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความร่วมมือในการทำงาน
20	การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	9 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 96 จำนวนผู้เข้าอบรม 47 คน เชิงคุณภาพ -
21	เปลี่ยนข้อมูลให้เป็นภาพ Dashboard ที่เข้าใจง่ายด้วย Power BI Desktop	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	9 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 92.2 จำนวนผู้เข้าอบรม 48 คน เชิงคุณภาพ -
22	การลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) บนระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (รอบที่ 3)	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	29 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 93 จำนวนผู้เข้าอบรม 41 คน เชิงคุณภาพ -

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
23	การลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) บนระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (รอบที่ 4)	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	30 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 98.4 จำนวนผู้เข้าอบรม 48 คน เชิงคุณภาพ -
24	การสร้าง Dashboard ด้วย Power BI	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	23 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 92 จำนวนผู้เข้าอบรม 17 คน เชิงคุณภาพ -
25	การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	21 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 97.6 จำนวนผู้เข้าอบรม 41 คน เชิงคุณภาพ -
26	การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	21 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 97.8 จำนวนผู้เข้าอบรม 29 คน เชิงคุณภาพ -
27	Work Smart: ขับเคลื่อนองค์กรด้วยทักษะดิจิทัล (AI)	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	24 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 98 จำนวนผู้เข้าอบรม 26 คน เชิงคุณภาพ -
28	Work Smart : ขับเคลื่อนองค์กรด้วยทักษะดิจิทัล (Microsoft 365)	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	25 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 97.6 จำนวนผู้เข้าอบรม 30 คน เชิงคุณภาพ -

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
29	การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	6 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 95 จำนวนผู้เข้าอบรม 56 คน เชิงคุณภาพ -
30	การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	6 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 95.6 จำนวนผู้เข้าอบรม 57 คน เชิงคุณภาพ -
31	การสร้างรายงานด้วย Jasper Report ระดับต้น	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	10 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 100 จำนวนผู้เข้าอบรม 25 คน เชิงคุณภาพ -
32	การบริหารจัดการเว็บไซต์ด้วยระบบ TSU CMS	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	17 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 96.4 จำนวนผู้เข้าอบรม 53 คน เชิงคุณภาพ -
33	การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	18 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 94.8 จำนวนผู้เข้าอบรม 59 คน เชิงคุณภาพ -
34	การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	18 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 98.2 จำนวนผู้เข้าอบรม 59 คน เชิงคุณภาพ -
35	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย Microsoft 365 & Google Workspace	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	19 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 97.6 จำนวนผู้เข้าอบรม 17 คน เชิงคุณภาพ -

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
36	การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	21 เมษายน 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 96 จำนวนผู้เข้าอบรม 50 คน เชิงคุณภาพ -
37	เปลี่ยนข้อมูลเป็นชุมพลด้วย Looker Studio (คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน)	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	4 มิถุนายน 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 94.6 จำนวนผู้เข้าอบรม 22 คน เชิงคุณภาพ -
38	แต่งคลิปให้แจ่ม สร้างภาพลักษณ์ให้ใช้ด้วย CapCut	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	23 กรกฎาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 97.6 จำนวนผู้เข้าอบรม 19 คน เชิงคุณภาพ -
39	เตรียมความพร้อมก่อนสอบวัดทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	24 กรกฎาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 94.2 จำนวนผู้เข้าอบรม 15 คน เชิงคุณภาพ -
40	การใช้งานโปรแกรม Foxit PDF Editor for Education สำหรับเจ้าหน้าที่งานสารบรรณของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	4 สิงหาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 88.8 จำนวนผู้เข้าอบรม 72 คน เชิงคุณภาพ -
41	การใช้งานโปรแกรม Foxit PDF Editor for Education สำหรับเจ้าหน้าที่งานสารบรรณของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	4 สิงหาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 91.2 จำนวนผู้เข้าอบรม 60 คน เชิงคุณภาพ -
42	เสริมศักยภาพการทำงานด้วย AI และปรับ Mindset เชิงรุกสู่ความสำเร็จขององค์กร	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	5 สิงหาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 98 จำนวนผู้เข้าอบรม 10 คน เชิงคุณภาพ -

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
43	ความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยไซเบอร์ (Security Solution) ให้เท่าทันในยุค AI ต่อการใช้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	20 สิงหาคม 2568	เชิงปริมาณ ความพึงพอใจร้อยละ 90.4 จำนวนผู้เข้าอบรม 139 คน เชิงคุณภาพ -
44	โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรของหัวหน้ากลุ่มภารกิจ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตพัทลุง	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	51,905	18-20 ตุลาคม 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 คน เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
45	กิจกรรมอบรมหลักสูตรพร้อมสอบวัดผล Green Skill การสร้างทักษะเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับบุคลากร สำนักงานวิทยาเขตพัทลุง	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1 วันที่ 7 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2 วันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ครั้งที่ 3 วันที่ 4 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -บุคลากรมีความรู้ทักษะด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย Green University, การจัดการพลังงาน, การจัดการขยะ, การจัดการน้ำ
46	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการเตรียมเอกสารเพื่อการเบิกจ่าย	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	27 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -สร้างความเข้าใจในหลักการจัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่าย -ลดระยะเวลาในการเบิกจ่าย -ลดความผิดพลาดของเอกสารที่ใช้ในการเบิกจ่าย
47	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน ชักซ้อมอพยพหนีไฟ	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	9,260	24 เมษายน 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 76 คน -ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานในโครงการ 4.54 เชิงคุณภาพ -
48	โครงการอบรมงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์การลงนามดิจิทัล	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	25 เมษายน 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 15 คน -ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานในโครงการ 4.54 เชิงคุณภาพ -

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
49	โครงการพัฒนาองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับงานวิทยาเขตพัทลุง ประจำปีการศึกษา 2567	สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	33,270	24-25 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 37 คน -ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานในโครงการ 4.59 เชิงคุณภาพ -
50	โครงการสัมมนาพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเชิงรุกและทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ฝ่ายกิจการนิสิต	111,020	8-9 เมษายน 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -บุคลากรทราบถึงการขับเคลื่อนงานด้านกิจการนิสิตเชิงรุก สร้างทัศนคติและวิธีคิดในการทำงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จขององค์กร จุดประกายแนวคิดใหม่ ๆ ในการทำงานและปลูกฝังบวกให้แก่บุคลากร -บุคลากรสามารถวิเคราะห์ขั้นตอนงานและหาวิธีพัฒนาขั้นตอนงานเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น และหาวิธีเตรียมการที่ดีเพื่อรองรับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต -มีกิจกรรมส่งเสริมและสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน
51	อบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น (Data analysis)	ฝ่ายกิจการนิสิต	36,759	22-23 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมสอบปฏิบัติการ วัดความรู้หลังอบรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 24 คะแนน จากคะแนนเต็ม 30 คะแนน ในระดับร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทักษะพื้นฐานในการจัดการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือที่เหมาะสม -บุคลากรทุกภารกิจได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีรายบุคคล
52	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ของสำนักงานวิทยาเขต 10 ก้าวที่กล้าคนจัดใหม่มหาวิทยาลัยทักษิณ	สำนักงานวิทยาเขตสงขลา	199,800	24-25 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจตามแนวทางการประเมินการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) -บุคลากรสามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย -บุคลากรมีทักษะในการทำงานโดยอาศัยความร่วมมือ โดย Soft Skills จะเป็นตัวช่วยให้การทำงาน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
53	โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานขับรถ	สำนักงานวิทยาเขตสงขลา	80,210	24-25 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -พนักงานขับรถ มีทักษะ ความรู้ในการบริการพยาบาลหัตถ์ดี มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น -พนักงานขับรถมีความตระหนักถึงความปลอดภัย ความมีน้ำใจ และวินัยจราจร เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและการจัดระเบียบการจราจรทางบกมากขึ้น
54	โครงการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีและเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากร สำนักงานวิทยาเขตสงขลา สุขสันต์ สานสัมพันธ์ สามัคคี	สำนักงานวิทยาเขตสงขลา	19,150	26 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -บุคลากรมีภาวะเครียดน้อยลง มีสุขภาพที่ดีขึ้น มีแรงจูงใจในการทำงาน มีความผูกพันองค์กรมากขึ้น มีบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น สามารถบริหารทรัพยากรได้ง่ายขึ้น และมีผลการดำเนินงานโดยรวมที่ดีขึ้น -บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
55	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการจัดการทางคาร์บอนและปฏิบัติการการหาปริมาณการกักเก็บคาร์บอน” ภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	23,000	15 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ -มีผู้เข้าร่วม(บุคลากร/นักเรียน/คุณครู) เข้าร่วมมากกว่า 70 คน เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมมีความรู้เรื่องการจัดการคาร์บอนมากยิ่งขึ้น
56	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "TSU Boosting up for Social Science Researchers."	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	331,413.18	10-13 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ -มีข้อเสนอโครงการวิจัย (Proposal) ด้านสังคมศาสตร์ จำนวน 30 โครงการ เชิงคุณภาพ -นักวิจัยด้านสังคมศาสตร์มีสมรรถนะเพิ่มทักษะการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยได้จริง
57	โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมมหาวิทยาลัยทักษิณสู่สาธารณะเพื่อ การนำไปใช้ประโยชน์ : งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2568 ครั้งที่ 20 (Thailand Research Expo 2025)	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	548,259.80	16-20 มิถุนายน 2568	เชิงปริมาณ -มีเข้าเยี่ยมชมบูธนิทรรศการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ -มีผลงานวิจัยมหาวิทยาลัยเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัยในงาน Thailand Research Expo 2025

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
58	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยทักษิณ (อพ.สธ.-มทษ.)	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	27,906.13	1 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ -มีแผนปฏิบัติงาน อพ.สธ. เชิงคุณภาพ -มีผู้เข้าร่วมจัดทำแผนปฏิบัติงานฯ จากนักวิจัยหลายศาสตร์
59	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 36 ประจำปี 2568	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	399,250	17-18 กรกฎาคม 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงาน จำนวน 121 คน - มีรายรับจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่า 300,000 เชิงคุณภาพ -เป็นเวทีให้นักวิจัย นักวิชาการ นิสิต นักศึกษา นำเสนอผลงานวิจัยและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
60	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “Carbonography: การจัดการคาร์บอนและการถ่ายภาพวิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรท้องถิ่น”	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	16,800	5 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ -มีผู้เข้าร่วม(บุคลากร/นักเรียน/คุณครู) เข้าร่วมมากกว่า 70 คน เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมมีความรู้เรื่องการจัดการคาร์บอนและการถ่ายภาพทางวิทยาศาสตร์มากยิ่งขึ้น
61	โครงการการนำเสนอและวิพากษ์ข้อเสนอโครงการวิจัย Fundamantal Fund (FF) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	12,000	8-14 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ -ได้ข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีคุณภาพตามกรอบเงินที่ได้รับการจัดสรรจาก สกสว. และจัดส่งข้อเสนอโครงการในระบบ ORIIS ไปยัง สกสว. จำนวน 51 โครงการ เชิงคุณภาพ -เพื่อให้นักวิจัยนำเสนอ และรับฟังการวิพากษ์ข้อเสนอโครงการวิจัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ
62	โครงการการนำเสนอและวิพากษ์ข้อเสนอโครงการวิจัย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. 2568	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	30,000	24 - 25 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ -มีการจัดสรรทุนและจัดทำสัญญารับทุน จำนวน 57 โครงการ เชิงคุณภาพ -เพื่อให้นักวิจัยนำเสนอ และรับฟังการวิพากษ์ข้อเสนอโครงการวิจัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
63	โครงการ “การขับเคลื่อนหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัยเฉพาะทาง และศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง มหาวิทยาลัยทักษิณ”	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	30,220	24 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ -เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัยเฉพาะทาง และศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง มหาวิทยาลัยทักษิณ เชิงคุณภาพ -ส่งเสริมให้นักวิจัยที่มีความมุ่งมั่นและทิศทางที่ชัดเจนในการร่วมกันดำเนินงานวิจัยด้านใดด้านหนึ่งให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน
64	โครงการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยรอบ 6 เดือน ทุนวิจัยเงินรายได้ กองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	24,500	10-13 มิถุนายน 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -เพื่อติดตามผลการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
65	กิจกรรมตรวจบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือวิทยาศาสตร์ ซ่อมบำรุง และสอบเทียบเครื่องมือวิทยาศาสตร์	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	171,177	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -เพื่อดำเนินการตรวจสอบ บำรุงรักษา และทดสอบสมรรถนะของเครื่องมือวิทยาศาสตร์ตามแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกันอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
66	กิจกรรมทดสอบคุณภาพน้ำทิ้งจากห้องปฏิบัติการศูนย์เครื่องมือกลาง	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	2,488	1 ตุลาคม - 30 พฤศจิกายน 2567 และ 1 สิงหาคม - 30 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ -ผลการทดสอบพบว่าคุณภาพน้ำทิ้งอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เชิงคุณภาพ -เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของห้องปฏิบัติการ นับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทักษิณในด้านการเป็น “มหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University)”
67	โครงการ การจัดทำแผนเผชิญเหตุรองรับภาวะฉุกเฉินห้องปฏิบัติการ และการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านอัคคีภัย ศูนย์เครื่องมือกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	11,190	20 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ -เพื่อฝึกจัดทำแผนเผชิญเหตุรองรับภาวะฉุกเฉินห้องปฏิบัติการ และฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการกรณีเกิดเพลิงไหม้ การเตรียมพร้อมรับมือ การเผชิญเหตุกรณีฉุกเฉิน การอพยพ

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
68	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์ โรงเรียนสตรีทุ่งสง	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	4,600	21 พฤศจิกายน 2567	เชิงปริมาณ -เพิ่มรายได้ให้กับศูนย์เครื่องมือกลาง เชิงคุณภาพ -เพื่อต่อยอดศักยภาพและใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย และเพิ่มรายได้ให้กับศูนย์เครื่องมือกลาง
69	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือ Microwave Extraction	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	4,800	28-29 พฤศจิกายน 2567	เชิงปริมาณ - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการใช้เครื่องมือขั้นสูง สามารถใช้งานเครื่องมือ Microwave Extraction ได้ด้วยตนเองเพื่อวิเคราะห์ทดสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ขั้นสูงเกี่ยวกับเทคนิคการใช้เครื่องมือ และสามารถใช้อุปกรณ์ด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
70	กิจกรรมทบทวนระเบียบวิธีวิจัยตามหลักจริยธรรมการวิจัยในคน	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	3,940	18 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ -คณะกรรมการสามารถนำหลักจริยธรรมการวิจัยในคนสาธิตสร้างความเข้าใจร่วมกัน เชิงคุณภาพ -ทบทวนระเบียบวิธีวิจัย (Research Methodology) ให้มีความถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับหลักจริยธรรมการวิจัยในคน
71	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	118,400	19-20 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับเกียรติบัตรรับรองการฝึกอบรมจากศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ เชิงคุณภาพ -นักวิจัย คณาจารย์ บุคลากร นิสิตระดับปริญญาตรี และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา มีทักษะและความเข้าใจในการดำเนินการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางชีวภาพ
72	โครงการ ค่ายเยาวชนรุ่นใหม่ ถอดรหัสสูตรลับเครื่องสำอาง Youth Science Camp: The Cosmetic Code	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	74,250	9-10 เมษายน 2568	เชิงปริมาณ -สร้างรายได้จากการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย เชิงคุณภาพ -ส่งเสริมให้นักเรียนพัฒนากระบวนการเรียนรู้และทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ผ่านการลงมือปฏิบัติจริงในห้องปฏิบัติการด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	เวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
73	โครงการ : ค่าย Intro to Science โรงเรียนสตรีพัทลุง	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	20,261.10	12-13 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ -สร้างรายได้จากการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย เชิงคุณภาพ -ส่งเสริมให้นักเรียนพัฒนาระบบการเรียนรู้และทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ผ่านการลงมือปฏิบัติจริงในห้องปฏิบัติการด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นสูง
74	โครงการ REC สัญจร : การสื่อสารเพื่อการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานและระบบยื่นขอพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	6,275	9 สิงหาคม 2568	เชิงปริมาณ - นิสิต อาจารย์ นักวิจัยและบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในคน จำนวนมากกว่า 50 คน เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมมีความรู้แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยทักษิณ เพิ่มมากขึ้น
75	กิจกรรมอบรม/ศึกษาดูงาน Trainee SIDCER/FERCAP	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	16,252	2-5 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ -พัฒนาศักยภาพและทักษะของกรรมการจริยธรรม เจ้าหน้าที่เลขานุการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
76	กิจกรรมทบทวน ปรับปรุง บำรุงรักษาและพัฒนาระบบยื่นขอจริยธรรมฯ แบบ Online	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	20,000	15 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ -ระบบยื่นขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในคนแบบออนไลน์สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ระบบ เชิงคุณภาพ -ทบทวนและปรับปรุงระบบ ยื่นขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในคนแบบออนไลน์ (Online Submission System) ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
77	การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ Social Innovation Ranking เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	16,029.88	7 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมบุคคลภายในจำนวน 38 คน เชิงคุณภาพ -ยกสมรรถนะมหาวิทยาลัยเข้าสู่ Social Innovation Ranking

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
78	กิจกรรมการลงนามการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีเพื่อการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญาที่ส่งการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และยกระดับผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	15,950	9 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ -บุคคลภายในจำนวน 38 คน -บุคคลภายนอกจำนวน 2 คน เชิงคุณภาพ -นำทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยไปสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์
79	กิจกรรมร่วมจัดแสดงนิทรรศการผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยทักษิณ ในนาม บริษัท ทีเอสยู เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	20 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วม ทั้งหมด 200 คน เชิงคุณภาพ -มีผลงานวิจัยมหาวิทยาลัยเข้าร่วมจัดนิทรรศการ
80	กิจกรรมการพิจารณา Concept Business เบื้องต้นเพื่อเข้ารับการบ่มเพาะและพัฒนาสมรรถนะด้านธุรกิจนวัตกรรม	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	29 ตุลาคม 2567	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วม ทั้งหมด 20 คน เชิงคุณภาพ -พัฒนาศักยภาพและทักษะของกรรมการจริยธรรม เจ้าหน้าที่เลขานุการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
81	กิจกรรมให้คำปรึกษา "การยื่นขอรับความคุ้มครองในทรัพย์สินทางปัญญา"	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	1,000	4 พฤศจิกายน 2567	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วม ทั้งหมด 4 คน เชิงคุณภาพ - นักวิจัยสามารถ "การยื่นขอรับความคุ้มครองในทรัพย์สินทางปัญญา"
82	LEVEL UP IP Competencies อบรมความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา ครั้งที่ 1	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	3,000	13 พฤศจิกายน 2567	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วม ทั้งหมด 15ท่าน เชิงคุณภาพ -นักวิจัย และบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณมีความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
83	โครงการ Business Accelerator การพัฒนาศักยภาพและเสริมความเข้มแข็งของธุรกิจใหม่ด้านเทคโนโลยี (Technology Startup) ผ่านการเชื่อมโยงกับ Holding company	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	59,196	3-4 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วม ทั้งหมด 25 คน เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมมีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจใหม่ด้านเทคโนโลยี (Technology Startup) ผ่านการเชื่อมโยงกับ Holding company
84	หลักสูตร University Holding and Deep-Tech Start-ups ที่ประเทศสิงคโปร์ เสริมศักยภาพธุรกิจนวัตกรรมและสร้างความพร้อมด้านการลงทุน	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	461,562.05	9-12 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วม จำนวน 35 คน เชิงคุณภาพ -
85	กิจกรรม workshop การยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (ทุกประเภท) ครั้งที่ 1	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	3,000	18 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วม จำนวน 15 คน เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมสามารถยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
86	กิจกรรม Up Skill ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและการยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา การสร้างสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	5,000	8 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ -การยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและการยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา การสร้างสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม
87	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	3,000	27 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วม จำนวน 16 คน เชิงคุณภาพ -นักวิจัย และบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณมีความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
88	จัดแสดง 4C model : ทีเอสยู เอ็นเตอร์ไพรส์ กิจกรรมร่วมจัดแสดงนิทรรศการ 4C model ในนาม บริษัท ทีเอสยู เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด โดย สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ร่วมกับ ม ทักษิณ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	10,000	17 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วม จำนวน 300 คน เชิงคุณภาพ -มีผลงานเข้าร่วมจัดนิทรรศการ 4C model ในนาม บริษัท ทีเอสยู เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
89	กิจกรรมการอบรม “การขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา”	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	3,000	21 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วม จำนวน 15 คน เชิงคุณภาพ -นักวิจัย และบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ มีความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา
90	กิจกรรม Training & Workshop การยื่นขอรับความคุ้มครอง สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และ ลิขสิทธิ์	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	3,000	25 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วม จำนวน 15 คน เชิงคุณภาพ -นักวิจัย และบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ มีความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา
92	โครงการเตรียมความพร้อมผลงานเพื่อขอรับทุนโครงการต้นแบบนักประดิษฐ์ไทย นักประดิษฐ์โลก ประจำปีงบประมาณ 2568	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	4,000	7 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ -มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 30 คน เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจขั้นตอนการพัฒนาผลงานสิ่งประดิษฐ์เพื่อขอรับทุนมากขึ้น สามารถปรับปรุงผลงานให้มีความสมบูรณ์และมีศักยภาพในการแข่งขันในระดับประเทศและนานาชาติได้
93	โครงการ National Innovation Business Platform : แพลตฟอร์มสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมสู่ธุรกิจ วันนักประดิษฐ์ 2025	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	66,489.05	2-6 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ -มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 50 คน จากหน่วยงานภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย เชิงคุณภาพ -ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการต่อยอดนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์มากขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาแนวคิดธุรกิจจากผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ได้จริง

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
94	กิจกรรมการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University)	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	23,360	12 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 40 คน จากหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโครงการ Reinventing University มากขึ้น สามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนชั้นสูงของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
95	โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมความเข้มแข็งของธุรกิจใหม่ด้านเทคโนโลยี (Technology Startup) ผ่านการเชื่อมโยงกับ Holding Company มหาวิทยาลัยทักษิณ กิจกรรม Workshop การบ่มเพาะด้านธุรกิจนวัตกรรม	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	67,245	17-18 มีนาคม 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 35 คน จากกลุ่มนักวิจัย นักศึกษา และผู้ประกอบการรุ่นใหม่เกิดแนวคิดธุรกิจนวัตกรรมต้นแบบ เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และทักษะด้านการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมมากขึ้น เข้าใจแนวทางการสร้าง Startup จากผลงานวิจัยและเทคโนโลยี รวมถึงสามารถวางแผนธุรกิจและนำเสนอแนวคิดเชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
96	กิจกรรม Tea Talk จิบน้ำชา เล่าเรื่องงาน สานสัมพันธ์	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	5,000	20 กุมภาพันธ์ 2568	เชิงปริมาณ - ดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นไลฟ์สดไปแล้ว 4 ครั้ง ผู้เข้าร่วมครั้งละ 30 คน จัดทำวิดีโอเพื่อเผยแพร่งานวิจัยเชิงพื้นที่ Research University 1 คลิป เชิงคุณภาพ - สื่อสารองค์ความรู้ ผลงาน ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ของนักวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณ สู่อาณาเขตการรับรู้ของสังคมภายใน และภายนอก
97	โครงการค่ายบ่มเพาะและพัฒนานักประดิษฐ์นวัตกรรมรุ่นใหม่	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	43,740	7-8 เมษายน 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมค่ายจำนวน 40 คน จากสถานศึกษาในพื้นที่เกิดผลงานสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมต้นแบบ เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมค่ายมีความรู้ ความเข้าใจด้านการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมมากขึ้น สามารถพัฒนาแนวคิด สร้างต้นแบบผลงาน และทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
98	กิจกรรมประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน Reinventing University	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	28,414	22 เมษายน 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 30 คน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานตามกรอบโครงการ Reinventing University มากขึ้น สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับศักยภาพของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
99	โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม และพัฒนาศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญาของนักวิจัย บุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	3,000	27 พฤษภาคม 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 45 คน จากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เกิดผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่มีศักยภาพในการยื่นขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาจำนวน 8 ผลงาน เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรม และกระบวนการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญามากขึ้น สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรได้
100	โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม และพัฒนาศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญาของนักวิจัย บุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	2,500	11-18 มิถุนายน 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 10 คน จากกลุ่มนักวิจัยและบุคลากรมหาวิทยาลัย เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพย์สินทางปัญญา และสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีมูลค่าเชิงพาณิชย์ได้
101	โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม และพัฒนาศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญาของนักวิจัย บุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	1,400	25 มิถุนายน 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 7 คน เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น สามารถนำแนวทางด้านทรัพย์สินทางปัญญาไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผลงานของตนเองให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์และสังคมได้

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
102	โครงการ Southern Inventor Award 2025	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	3,000	13 มิถุนายน 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 20 คน เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการพัฒนาผลงานสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมมากขึ้น สามารถนำเสนอผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดแรงบันดาลใจในการต่อยอดผลงานสู่ระดับประเทศและนานาชาติ
103	โครงการ Southern Innovation Fair 2025	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	1,063,492.20	17-19 กรกฎาคม 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 1000 คน เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจด้านนวัตกรรมและการต่อยอดผลงานสู่เชิงพาณิชย์มากขึ้น สามารถแลกเปลี่ยนแนวคิดและสร้างเครือข่ายกับนักประดิษฐ์และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ได้
104	โครงการการพัฒนาศักยภาพและเสริมความเข้มแข็งของธุรกิจใหม่ด้านเทคโนโลยี ณ ประเทศญี่ปุ่น	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	192,136.10	24-29 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 7 คน เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจแนวทางการพัฒนาธุรกิจเทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับสากลมากขึ้น สามารถนำความรู้และแนวปฏิบัติที่ได้จากประเทศญี่ปุ่นไปปรับใช้ในการสร้างและต่อยอดธุรกิจเทคโนโลยีของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
105	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและยกระดับผลิตภัณฑ์จากผลงานวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณฯ (Thaksina Program 2025)	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	42,250	19-23 กันยายน 2568	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 40 คน เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจแนวทางการพัฒนาผลงานวิจัยสู่ผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์มากขึ้น สามารถสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการและนักวิจัย เพื่อยกระดับคุณภาพและมูลค่าของผลงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)



ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
106	กิจกรรมอบรม เรื่อง “การจัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (CLOs)” และ “การวัดและประเมินผู้เรียนระดับรายวิชาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (CLOs)”	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	4,760	16 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ - อาจารย์ผ่านการอบรม จำนวน 56 คน เชิงคุณภาพ - อาจารย์ที่ได้รับความรู้และนำความรู้ไปปรับใช้ เกี่ยวกับการจัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (CLOs)” และ “การวัดและประเมินผู้เรียนระดับรายวิชาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (CLOs)”
107	กิจกรรมอบรม เรื่อง “การวัดและประเมินผู้เรียนระดับรายวิชาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (CLOs)”	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	2,966	18 ธันวาคม 2567	เชิงปริมาณ - อาจารย์ผ่านการอบรม จำนวน 35 คน เชิงคุณภาพ - อาจารย์ที่ได้รับความรู้และนำความรู้ไปปรับใช้ เกี่ยวกับการวัดและประเมินผู้เรียนระดับรายวิชาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (CLOs)
108	โครงการ Train the Trainer: พัฒนาทักษะโค้ชการสนับสนุนความเป็นผู้ประกอบการให้นิสิต มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	149,174.96	15 - 16 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ - อาจารย์ผ่านการอบรม จำนวน 51 คน เชิงคุณภาพ - อาจารย์ได้พัฒนาสมรรถนะทักษะโค้ชการสนับสนุนความเป็นผู้ประกอบการให้นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ
109	โครงการ Train the Trainer: พัฒนาทักษะโค้ชการสนับสนุนความเป็นผู้ประกอบการให้นิสิต มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 2	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	48,000.	22 - 23 มกราคม 2568	เชิงปริมาณ - อาจารย์ผ่านการอบรม จำนวน 74 คน เชิงคุณภาพ - อาจารย์ได้พัฒนาสมรรถนะทักษะโค้ชการสนับสนุนความเป็นผู้ประกอบการให้นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ

**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) (ต่อ)


ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
110	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนรายงานประวัติและผลงานของอาจารย์ เพื่อยื่นขอรับการประเมินสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอน Thailand-PSF	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	93,027	21 - 22 เมษายน 2568	เชิงปริมาณ -อาจารย์ผ่านการอบรม จำนวน 148 คน เชิงคุณภาพ -อาจารย์ที่ได้รับความรู้และนำความรู้ไปปรับใช้ เกี่ยวกับการเขียนรายงานประวัติและผลงานของอาจารย์ เพื่อยื่นขอรับการประเมินสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอน Thailand-PSF
111	กิจกรรมเสวนาออนไลน์ SHARE & LEARN เทคนิคการเขียนผลงานเพื่อยื่นประเมิน THAILAND-PSF	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	972	25 กรกฎาคม 2568	เชิงปริมาณ -อาจารย์ผ่านการอบรม จำนวน 90 คน เชิงคุณภาพ -อาจารย์ที่ได้รับความรู้และนำความรู้ไปปรับใช้ เกี่ยวกับเทคนิคการเขียนผลงานเพื่อยื่นประเมิน THAILAND-PSF



ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย



074-317-616



มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
เลขที่ 140 หมู่ 4 ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา 90000



capr@tsu.ac.th



มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
222 หมู่ 2 ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง 93110