

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
1. ด้านแผนอัตรากำลัง (Strategic Workforce Planning)						
1.1	จัดทำแผนอัตรากำลัง และดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนในส่วนงานวิชาการ	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568	ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการ และกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2568	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1765848520_42a2270767069ac8.pdf
1.2	การพัฒนาหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนในส่วนงานอื่นสำนักงาน ฝ่าย งาน	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	การประชุมคณะทำงานวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ประเภทสนับสนุนที่เหมาะสม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2568 ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2568 ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2568	ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มส่วนงานวิชาการ และกำหนดอัตรากำลังบุคลากรประเภทสนับสนุนที่พึงมี พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2568	-
1.3	การกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุนเพิ่มเติม	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	การประชุมคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569	ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน พ.ศ. 2569 โดยกำหนดให้มีตำแหน่งภูมิสถาปนิก และนักวิชาการสิ่งแวดล้อม เพิ่มเติม	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1773216859_0c337c3308047d04.pdf
2. ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Performance Management)						
2.1	การปรับปรุงมาตรฐานภาระงานสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะวิจัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิจัย พ.ศ. 2567	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1736237424_eaa1a120ddaa15bea762.pdf

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
2. ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Performance Management)						
2.2	การพัฒนาระบบการรายงานภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 กุมภาพันธ์ 2568 – 31 พฤษภาคม 2568	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - นำไปใช้ในการประเมินประจำปีการศึกษา 2567	ลิงก์  https://apps.tsu.ac.th/epf/
2.3	การพัฒนาระบบการประเมินออนไลน์	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	0	1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - นำไปใช้ในการประเมินประจำปีการศึกษา 2567 แล้ว	ลิงก์ สายคณาจารย์  https://apps.tsu.ac.th/epf/ สายสนับสนุน  https://apps.tsu.ac.th/epfo/
2.4	การคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างประจำปีการศึกษา 2567	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 มีนาคม 2568 – 1 สิงหาคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1776326488_4755222c19c4db73.pdf
2.5	การปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 มีนาคม 2568 – 2 พฤษภาคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2568	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1747098329_e90e299ab7a076c82744.pdf

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
2. ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Performance Management)						
2.6	ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างปรับปรุงหลักเกณฑ์เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ	-
3. ด้านการสรรหาคัดเลือกบุคลากร (Recruitment & Flexible Hiring)						
3.1	การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 มกราคม 2568 – 5 กุมภาพันธ์ 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1742292832_f8e745667904aaf8ce3c.pdf
3.2	การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 มกราคม 2568 – 3 พฤศจิกายน 2568	- ประกาศฉบับที่ 1 ดำเนินการแล้วเสร็จโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 - ประกาศฉบับที่ 2 ดำเนินการแล้วเสร็จโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2568	ลิงก์ ประกาศ ฉบับที่ 1  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1741596801_6d4003460ee4c47e8f10.pdf ประกาศ ฉบับที่ 2  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1762238876_492b2bb2c22bc599.pdf

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
3. ด้านการสรรหาคัดเลือกบุคลากร (Recruitment & Flexible Hiring)						
3.3	การปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานตามภารกิจ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 กุมภาพันธ์ 2568 – 31 มีนาคม 2568	- ประกาศฉบับที่ 1 ดำเนินการแล้วเสร็จโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 - ประกาศฉบับที่ 2 ดำเนินการแล้วเสร็จโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2568	ลิงก์ ประกาศ ฉบับที่ 1  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1741596844_139c33363bcbe36b7fba.pdf ประกาศ ฉบับที่ 2  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1754365807_085caf48eeee595f.pdf
3.4	การกำหนดแบบของสัญญาการปฏิบัติงานและสัญญาจ้างของพนักงานตามภารกิจ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ตุลาคม 2567 – 1 พฤศจิกายน 2567	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2567	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1739934536_af31916704f6130e6628.pdf
3.5	การกำหนดหลักเกณฑ์การยกเว้นการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานสามัญ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ตุลาคม 2567 – 1 พฤศจิกายน 2567	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2567	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1739934325_be1d0556f7a4d7c0ec10.pdf

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
3. ด้านการสรรหาคัดเลือกบุคลากร (Recruitment & Flexible Hiring)						
3.6	การกำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ธันวาคม 2567 – 29 มกราคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1739428984_3d5c2f1f9117d3b389a4.pdf
3.7	การปรับปรุงหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแบบบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ธันวาคม 2567 – 29 มกราคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1739428387_bc949028c11b0a32066b.pdf
3.8	การกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงาน ประเภทบริหารได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราแบบบรรจุ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ธันวาคม 2567 – 19 กุมภาพันธ์ 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1740463901_8c5760ef4f9eaa85c6b.pdf
3.9	ปรับปรุงการกำหนดเงินเดือนค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของคณะสหเวชศาสตร์ โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ และศูนย์การแพทย์แบบองค์รวม	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 เมษายน 2568 – 17 มิถุนายน 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2568 และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย	ลิงก์  ประกาศ ฉบับที่ 1  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1749629921_562503c636f33d57.pdf ประกาศ ฉบับที่ 2  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1749629828_1f0ae41da180f9a1.pdf

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
3. ด้านการสรรหาคัดเลือกบุคลากร (Recruitment & Flexible Hiring)						
3.10	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 เมษายน 2568 – 7 มิถุนายน 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2568 และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย	ลิงก์ ประกาศ ฉบับที่ 3  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1750142060_808d85954af64885.pdf ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1749629547_0ef93b76d3569fda.pdf
4. ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน (Learning and development)						
4.1	การปรับปรุงมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ตุลาคม 2567 – 1 พฤศจิกายน 2567	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2567	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1739934475_e473149ee7bbe40fd44f.pdf
5. ด้านชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร (Well-Being)						
5.1	การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจัดสรรที่พักอาศัยสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย วิทยาเขตสงขลา และวิทยาเขตพัทลุง	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ตุลาคม 2567 – 27 ธันวาคม 2567	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายที่พักอาศัยสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยโยการแจ้งเวียนเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ประกาศสำหรับวิทยาเขตสงขลา  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1743580318_412031cbd199b7ce4571.pdf ประกาศสำหรับวิทยาเขตพัทลุง  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1740034531_c8b9faec8dde4c29df14.pdf

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
5. ด้านชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร (Well-Being)						
5.2	การจัดสวัสดิการยืมยู่สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ตุลาคม 2567 – 7 ธันวาคม 2567	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1740100786_729792f83424cb259ab4.pdf
5.3	ปรับปรุงหลักเกณฑ์ของกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย กองทุนสิทธิประโยชน์ และกองทุนสวัสดิการ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 เมษายน 2568 – 6 พฤษภาคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2568	ลิงก์ 1  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1747291741_823fd0d3088e244b.pdf ลิงก์ 2  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1747291847_fb07aada5320eaf9.pdf ลิงก์ 3  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1747291836_73bb13fc3008589b.pdf
5.4	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรด้านสวัสดิการ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568	1. ปรับปรุงระบบให้รองรับการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับฯ ปี พ.ศ. 2567 ได้แก่ หน้าจอการแสดงผล และประเภทตำแหน่ง 2. เพิ่มเมนูการใช้สิทธิสวัสดิการยืมยู่ 3. เพิ่มเมนูบันทึกรายชื่อบุคคลในครอบครัว 4. เพิ่มเมนูประวัติการเบิกสวัสดิการเชื่อมโยงสวัสดิการกรณีแสดงความยินติสวัสดิการกรณีแสดงความเสียใจ	ดึงเอกสารแนบ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
6. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)						
6.1	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	การประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1747291309_13b9724d79f972e2.pdf
6.2	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 สิงหาคม 2568 – 26 กันยายน 2568	ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย	-
6.3	ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 พฤษภาคม 2568 – 6 มกราคม 2569	- ดำเนินการในปีงบประมาณ 2568 - ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ 2569 โดยผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2568	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1767691925_875ecc09efc74c3d.pdf
6.4	ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	1 พฤษภาคม 2568 – 6 มกราคม 2569	- ดำเนินการในปีงบประมาณ 2568 - ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ 2569 โดยผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2568	ลิงก์  https://capr.tsu.ac.th/upload/files/1767692731_c1d870eb133fe9a6.pdf

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	วันเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
6. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)						
6.5	การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
6.6	การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายนักวิจัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
7. ด้านการพัฒนาระบบ (HR-e-System)						
7.1	พัฒนาระบบโดยให้ผู้บริหารหน่วยงานมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทันทีที่ได้รับการแต่งตั้ง	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	0	1 – 31 ตุลาคม 2567	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ดึงเอกสารแนบ
7.2	พัฒนาระบบการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	0	1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ดึงเอกสารแนบ
7.3	พัฒนาการบันทึกข้อมูลการสอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไปและภาค ก ของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	0	1 – 30 พฤศจิกายน 2567	การดำเนินการแล้วเสร็จ	ดึงเอกสารแนบ

เอกสารหลักฐาน ประกอบ ข้อ 5.4

ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรด้านสวัสดิการ

<https://hrm.tsu.ac.th>

[+ สวัสดิการ](#) [+ สวัสดิการเยี่ยมไข้](#) [+ การแสดงความยินดี](#) [+ การแสดงความเสียใจ](#)

ชื่อ-สกุล

นางสาวปัญชรีณี เรืองเทพ

ประเภทผู้ปฏิบัติงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทตำแหน่ง

พนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

สถานะ

ปฏิบัติหน้าที่



 สวัสดิการ



ปีงบประมาณ	สวัสดิการ	แก้ไข	ลบ
2569	สวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับบุคคลในครอบครัว และเงินสนับสนุนการศึกษาบุตร		
2568	สวัสดิการยืมยืม		

<https://hrm.tsu.ac.th>

[+ สวัสดิการ](#) [+ สวัสดิการเยี่ยมไข้](#) [+ การแสดงความยินดี](#) [+ การแสดงความเสียใจ](#)

ชื่อ-สกุล

นางสาวปัญชรีณี เรืองเทพ

ประเภทผู้ปฏิบัติงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทตำแหน่ง

พนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

สถานะ

ปฏิบัติหน้าที่



 สวัสดิการเยี่ยมไข้



ปีงบประมาณ

วันที่เข้ารักษา

(วว/ดด/ปปปป)

โรงพยาบาล

โรคที่ป่วย

บันทึกข้อมูลใหม่

+ สวัสดิการ + สวัสดิการเย็บไข้ + การแสดงความยินดี + การแสดงความเสียใจ

ชื่อ-สกุล	นางสาวปุณยธรณ์ เรืองเทพ
ประเภทผู้ปฏิบัติงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่ง	พนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
สถานะ	ปฏิบัติหน้าที่



👤 การแสดงความยินดี



วันเดือนปี

สิทธิ

ชื่อ-สกุล

ความสัมพันธ์

หมายเหตุ

ลบ

แก้ไข

+ สวัสดิการ + สวัสดิการเย็บไข้ + การแสดงความยินดี + การแสดงความเสียใจ

ชื่อ-สกุล	นางสาวปุณยธรณ์ เรืองเทพ
ประเภทผู้ปฏิบัติงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่ง	พนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
สถานะ	ปฏิบัติหน้าที่



👤 การแสดงความยินดี

กลับไป

+ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

วันเดือนปี (วว/ดด/ปปปป)

สิทธิ

หมายเหตุ

บันทึกข้อมูลใหม่

+ สวัสดิการ + สวัสดิการเยี่ยมไข้ + การแสดงความยินดี + การแสดงความเสียใจ

ชื่อ-สกุล	นางสาวบุญศรี มี เรืองเทพ
ประเภทผู้ปฏิบัติงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่ง	พนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
สถานะ	ปฏิบัติงานปกติ



👤 การแสดงความยินดี

กลับไป

+ บุคคลในครอบครัว

ความสัมพันธ์	บุตร
ชื่อ-นามสกุล	นางสาวฐิติรัตน์ บุญรักษา
วันเดือนปี	(วว/ดด/ปปปป)
สิทธิ์	-
หมายเหตุ	

บันทึกข้อมูลใหม่

+ สวัสดิการ + สวัสดิการเยี่ยมไข้ + การแสดงความยินดี + การแสดงความเสียใจ

ชื่อ-สกุล	นางสาวบุญศรี มี เรืองเทพ
ประเภทผู้ปฏิบัติงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่ง	พนักงานสามัญ ประเภทสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
สถานะ	ปฏิบัติงานปกติ



👤 การแสดงความเสียใจ

กลับไป

วันเดือนปี	(วว/ดด/ปปปป)
ชื่อ-สกุล	
ความสัมพันธ์	กรุณาเลือก

บันทึกข้อมูลใหม่

เอกสารหลักฐาน ประกอบ ข้อ 7

7.1 พัฒนาระบบโดยให้ผู้บริหารหน่วยงานมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทันทีที่ได้รับการแต่งตั้ง

เป็นการเขียนโปรแกรมให้กำหนดสิทธิให้อัตโนมัติเมื่อมีการบันทึกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร (ไม่มีหน้าจอแสดงการกำหนดสิทธิ)

7.2 พัฒนาระบบการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

The screenshot shows the THAKSIN UNIVERSITY HRM system interface. The left sidebar contains navigation links for various HR functions. The main content area displays the 'การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร' (Personnel Salary Increase) page. A table lists personnel with columns for ID, Name, Position, Salary, and other details. The row for '2568 พนักงานมหาวิทยาลัย' is highlighted in red.

ID	ประเภท	ชื่อ	จบ	วันที่เริ่มขอ	วันที่เริ่มผล	เงินเดือน	จำนวน	ลบ	เลื่อนขึ้น	หมายเหตุ
2569	ลูกจ้างเอกชนมหาวิทยาลัย		1	30/09/2569	01/10/2569	0	2			
2569	พนักงานมหาวิทยาลัย		1	30/09/2568	01/10/2568	12,430	8		เลื่อนขึ้น	ผลประโยชน์
2568	พนักงานมหาวิทยาลัย		4	01/10/2567	01/10/2567	18,500	9		ลดหนี้	ผลประโยชน์
2568	พนักงานมหาวิทยาลัย		3	30/09/2567	01/10/2567	1,320	1		เลื่อนขึ้น	ผลประโยชน์
2568	พนักงานมหาวิทยาลัย		1	30/09/2567	01/10/2567	10,990	8		เลื่อนขึ้น	ผลประโยชน์
2567	พนักงานมหาวิทยาลัย		1	30/09/2566	01/10/2566	12,530	9		เลื่อนขึ้น	ผลประโยชน์

The screenshot shows the THAKSIN UNIVERSITY HRM system interface for the 'การปรับเงินเดือนแบบลดหนี้' (Personnel Salary Adjustment - Debt Reduction) page. The form includes fields for 'จำนวนบุคลากร' (Number of Personnel), 'เงินเดือนปัจจุบัน' (Current Salary), and 'เงินเดือนใหม่' (New Salary). A table below the form lists personnel with columns for ID, Name, Position, and other details. The row for '2568 พนักงานมหาวิทยาลัย' is highlighted in red.

ID	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนใหม่	เงินเดือนใหม่ (รวมค่าจ้าง)	เงินเดือนใหม่ (รวมค่าจ้าง)	เงินเดือนใหม่ (รวมค่าจ้าง)	เงินเดือนใหม่ (รวมค่าจ้าง)	เงินเดือนใหม่ (รวมค่าจ้าง)	เงินเดือนใหม่ (รวมค่าจ้าง)
1	กัมมรัตน์ พงษ์สุข	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				
2	ธนิษฐา ลุทธิพงศ์	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				
3	บุญธรรม ธีรพงศ์	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				
4	สุกัญญา วงษ์สินธุ์	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				
5	กัญจน์ ศรีจันทร์	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				
6	ธิดา รอดดีเลิศกุล	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				
7	บุญญา สุวรรณรัตน์	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				
8	ลลิตา ภูมิวงศ์	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				
9	วรรณิษา เทพงามดี	ประจักษ์	4781/2567	11/12/2567	01/10/2567	-				

มหาวิทยาลัย

[illegible]



ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ประวัติส่วนตัว
- เอกสารรับรองเงินเดือน
- ข้อมูลบุคลากร
- ผลงานทางวิชาการ
- ฝึกอบรม/งานปฏิบัติงานวิจัย
- การพัฒนาตนเอง
- ความสามารถทางอังกฤษ
- การวิจัยอิสระวิชาการ

เจ้าหน้าที่

- ค้นหาผลงานวิชาการ
- ค้นหาบุคลากร
- รายการข่าว
- ประวัติส่วนตัว



THAKSIN UNIVERSITY

https://hrm.tsu.ac.th

การสอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไป

ชื่อ-สกุล	วันที่ สด ทดสอบ	สิ่งพิมพ์ลด
ประเภทปฏิบัติงาน	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
ประเภทตำแหน่ง	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	
สังกัด	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย	
สถานะ	ปฏิบัติงานแล้ว	

การสอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไป

วันที่	มาตรฐาน	ระดับคะแนน	หมายเหตุ	ลบ
25/07/2567	ความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ.			