



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ได้พัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และการผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมระดับแนวหน้าของประเทศภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามวิสัยทัศน์ จึงเป็นการ สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นภายในกรอบ เวลาที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ ๔ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งไม่อาจปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขกเว้นการปฏิบัติตามประกาศนี้เป็นกรณี เฉพาะรายก็ได้

ข้อ ๕ ให้ข้อกำหนดเกี่ยวกับกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศนี้เป็นเงื่อนไข สำคัญในการประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทพนักงานทดลอง ปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทพนักงานประจำ ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งปฏิบัติ หน้าที่อยู่ ณ วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายใน ๓ ปีนับจากวันที่

เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ในระหว่างขยายเวลาการ
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้งดการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับการขยายแล้วยังไม่ได้
รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญากรณีไม่ผ่านการประเมินเพื่อ
บรรจุเป็นพนักงานประจำ

ในกรณีที่ไต่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่ได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับการขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความใน
ข้อ ๑๔ ทั้งนี้ในระหว่างขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกิน
ร้อยละสอง และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับการขยายแล้ว ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญากรณีไม่ผ่านการประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำ

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทพนักงานทดลองปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์
ตามความในข้อ ๘ และข้อ ๙ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน
ประจำแล้ว จะต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ภายในเวลาที่กำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
สายคณาจารย์ ประเภทพนักงานประจำ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ด้วย

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายใน ๕ ปี
นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง โดยกำหนดเป็นเงื่อนไขไว้ในสัญญาจ้าง หากไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในเวลาที่กำหนด ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ในระหว่างขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้งดการ
เลื่อนเงินเดือนประจำปี และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับการขยายแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายใน ๗ ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยกำหนดเป็นเงื่อนไขไว้ในสัญญาจ้าง หากไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ภายในเวลาที่กำหนด ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ในระหว่างขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้งดการ
เลื่อนเงินเดือนประจำปี และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับการขยายแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

ข้อ ๑๓ การยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ภายในเวลาที่กำหนด
ตามประกาศนี้เห็นบังคับวันที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง

ข้อ ๑๔ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากร
บุคคลประจำมหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตามความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙
ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี เมื่อครบกำหนด

ระยะเวลาการขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

ข้อ ๑๕ มิให้บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทพนักงานทดลองปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์ เป็นพนักงานประจำ จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยกเว้นผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำก่อนที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ ในระหว่างที่พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ไม่ให้นำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารนั้นบวกรวมกับระยะเวลาที่จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ผู้ใดได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ไม่ให้นำระยะเวลาที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับอนุมัติดังกล่าวนี้บวกรวมกับระยะเวลาที่จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ **๒๖** มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย