



ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีการยุบเลิกตำแหน่ง
หรือยุบเลิกส่วนงาน

พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีมีการยุบเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) (๗.๘) ประกอบข้อ ๖๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีการยุบเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในส่วนงาน

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีการยุบเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกส่วนงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ โดยไม่มีการดำเนินการให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงาน หรือตำแหน่งอื่น ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะเหตุที่มีการยุบเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกส่วนงานนั้น

คำสั่งตามความในวรรคแรกให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังหรือคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีมติให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หรือตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยุบเลิกส่วนงาน แล้วแต่กรณี และให้สัญญาการปฏิบัติงานเป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ถูกสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล