



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่ง ณ วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี จะต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากไม่ได้ดำเนินการ เมื่อครบกำหนด ๒ ปี ให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการต่อสัญญา เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ในระหว่างขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกินร้อยละสอง และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับการขยายแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการต่อสัญญา

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในเวลาที่กำหนดตามความในวรรคแรกแล้ว แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งหรืออยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา มีสิทธิได้รับการขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ในระหว่างขยายเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามผลการประเมินการปฏิบัติงานได้ตามปกติ แต่เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับการขยาย

แล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการต่อสัญญา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่ง ณ วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วน้อยกว่า ๓ ปี จะต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก่อนมีอายุงานครบ ๕ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากไม่ได้ดำเนินการ เมื่อมีอายุงานครบ ๕ ปี ให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการต่อสัญญา เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ ขยายเวลาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ในระหว่างขยายเวลาการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการให้เป็นผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกินร้อยละสอง และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับการขยายแล้วยัง ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีสิ้นสุด สัญญาการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการต่อสัญญา

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในเวลาที่กำหนด ตามความในวรรคแรกแล้ว แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งหรืออยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา มีสิทธิได้รับการขยายเวลาการ ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ในระหว่างขยายเวลาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามผลการประเมินการปฏิบัติงานได้ตามปกติ แต่เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับการขยาย แล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณี สิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการต่อสัญญา”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



Signed Date : 2026.07.10 16:04:19 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย