



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเสริมสร้างทักษะและพฤติกรรมการทำงาน
ที่พึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามที่ได้มีการกำหนดให้การพัฒนาตนเองเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปี (Job assignment) สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน และเพื่อเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีทักษะและพฤติกรรมการทำงานที่พึงประสงค์ จึงเป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเอง (หลักสูตรออนไลน์) เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาตนเองในข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) และข้อ ๑๑ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเสริมสร้างทักษะและพฤติกรรมการทำงานที่พึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ยกเว้นสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทอำนวยการ

(ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และ ตำแหน่งหัวหน้างาน) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับปริญญา

ข้อ ๔ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปี (Job assignment) ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในส่วนของการพัฒนาตนเอง อย่างน้อยให้กำหนดเป็นการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรออนไลน์ (Online Self-paced) ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยมีเป้าหมายผลผลิตเป็นจำนวนชั่วโมงการเรียนรู้หลักสูตรต่าง ๆ รวมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงในแต่ละรอบการประเมิน และมีผลลัพธ์การเรียนรู้ผ่านเกณฑ์ที่แต่ละหลักสูตรกำหนดโดยมีหนังสือรับรองผลการเรียนรู้จากระบบ

ข้อ ๕ กำหนดหัวข้อของหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ของมหาวิทยาลัย (TSU MOOC หรือ TSU MOOC for all) ดังนี้

(๑) AI Literacy: เข้าใจ ใช้เป็น ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบ (๓ ชั่วโมง)

(๒) AI for Data Analysis: การวิเคราะห์ข้อมูล (๓ ชั่วโมง)

(๓) AI for Smart Proposal Writing: ยกระดับการเขียนและพัฒนาโครงการอย่างเป็นระบบ (๓ ชั่วโมง)

(๔) AI for Effective Presentation: ปลดล็อกไอเดีย เนรมิตสไลด์ได้ทันใจ (๓ ชั่วโมง)

(๕) การเป็นนวัตกรรมสังคมและการพัฒนานวัตกรรมสังคม (๑๕ ชั่วโมง)

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือกรณีอื่นใดที่มีได้ กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



Signed Date : 2026.07.27 16:34:51 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย