



ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล
เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาแพทยศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ เงินเดือนขั้นสูง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ และพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ตำแหน่งแพทย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) ประกอบข้อ ๓๕ วรรคสอง และข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เงินเดือนขั้นสูง และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เงินเดือนขั้นสูง และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานสามัญประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือพนักงานสามัญประเภทสนับสนุน ตำแหน่งแพทย์”

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ เงินเดือนขั้นสูง และค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่กำหนดตามคุณวุฒิและตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามประกาศนี้ได้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ทั้งนี้ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่ง ให้ถืออัตราเงินเดือนแรกบรรจุนั้นเป็นอัตราเงินเดือนขั้นสูง

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้นตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ตลอดจนมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำที่กำหนดสำหรับระดับตำแหน่งนั้นตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ตลอดจนมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและหรือค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ใช้ค่ากลางระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำและเงินเดือนขั้นสูงเป็นฐานในการคำนวณ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน แต่ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามผลการประเมินปฏิบัติงานประจำปี

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานที่คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลกำหนดและจะต้องไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไป โดยให้งดการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายภาระงานด้านให้การศึกษาหรือปฏิบัติการทางการแพทย์แก่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วย

ข้อ ๑๐ ให้มีการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และค่าตอบแทนพิเศษท้ายประกาศนี้เมื่อครบกำหนดห้าปีนับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๑ กรณีอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิ

ในสาขาวิชาแพทยศาสตร์

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	เงินเดือนขั้นต่ำ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)
วุฒิปัตร์ (วว.) หรืออนุมัติบัตร (อว.) แสดงความรู้ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทย์ สภาหรือที่แพทยสภารับรองในสาขาที่ มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือในสาขาขาดแคลนที่ มหาวิทยาลัยกำหนดต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	อาจารย์	๔๓,๔๗๐	๖๙,๕๕๐	๕๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๖,๕๑๐	๙๐,๔๒๐	
	รองศาสตราจารย์	๗๓,๔๗๐	๑๒๔,๙๑๐	
	ศาสตราจารย์	๙๙,๒๐๐	๑๗๘,๕๖๐	
วุฒิปัตร์ (วว.) หรืออนุมัติบัตร (อว.) แสดงความรู้ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทย์ สภาหรือที่แพทยสภารับรองในสาขาที่ มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ เวชกรรม	อาจารย์	๔๑,๕๘๐	๖๖,๕๓๐	๔๕,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๔,๐๕๐	๘๖,๔๙๐	
	รองศาสตราจารย์	๗๐,๒๘๐	๑๑๙,๔๘๐	
	ศาสตราจารย์	๙๔,๘๙๐	๑๗๐,๘๐๐	
ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เวชกรรม	อาจารย์	๓๙,๖๙๐	๖๓,๕๐๐	๔๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๑,๖๐๐	๘๒,๕๖๐	
	รองศาสตราจารย์	๖๗,๐๙๐	๑๑๔,๐๕๐	
	ศาสตราจารย์	๙๐,๕๗๐	๑๖๓,๐๓๐	

คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	เงินเดือนขั้นต่ำ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)
วุฒิปัตรี (วว.) หรืออนุมัติบัตร (อว.) แสดงความรู้ความชำนาญใน การประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภาหรือที่แพทยสภารับรอง ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือใน สาขาขาดแคลนที่มหาวิทยาลัย กำหนดต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพเวชกรรม	แพทย์ ระดับปฏิบัติการ	๔๑,๕๘๐	๖๖,๕๓๐	๔๐,๐๐๐
	แพทย์ ระดับชำนาญการ	๕๔,๐๕๐	๘๖,๔๙๐	
	แพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ	๗๐,๒๘๐	๑๑๙,๔๘๐	
	แพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ	๙๔,๘๙๐	๑๗๐,๘๐๐	
วุฒิปัตรี (วว.) หรืออนุมัติบัตร (อว.) แสดงความรู้ความชำนาญใน การประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภาหรือที่แพทยสภารับรอง ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	แพทย์ ระดับปฏิบัติการ	๓๙,๖๙๐	๖๓,๕๐๐	๓๕,๐๐๐
	แพทย์ ระดับชำนาญการ	๕๑,๖๐๐	๘๒,๕๖๐	
	แพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ	๖๗,๐๙๐	๑๑๔,๐๕๐	
	แพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ	๙๐,๕๗๐	๑๖๓,๐๓๐	
ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เวชกรรม	แพทย์ ระดับปฏิบัติการ	๓๗,๘๐๐	๖๐,๔๘๐	๓๐,๐๐๐
	แพทย์ ระดับชำนาญการ	๔๙,๑๔๐	๗๘,๖๓๐	
	แพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ	๖๓,๘๙๐	๑๐๘,๖๒๐	
	แพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ	๘๖,๒๖๐	๑๕๕,๒๗๐	