



ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย ในการดึงดูดผู้มีประสบการณ์สูงในวิชาชีพพยาบาลซึ่งเป็นสาขาวิชาขาดแคลนให้มาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) (๗.๕) ประกอบข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง

“คณาจารย์” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

“พนักงานสามัญ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ

“พนักงานตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานตามภารกิจ

ข้อ ๕ คณาจารย์ซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ยกเว้นคณาจารย์ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่าหนึ่งปีนับจากวันบรรจุแต่งตั้ง มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงาน

(๑) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๖ คณาจารย์ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่าหนึ่งปีนับจากวันบรรจุแต่งตั้งและเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ในปีแรกของการปฏิบัติงาน ส่วนในปีถัดไป การได้รับเงินเพิ่มพิเศษต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๕

ข้อ ๗ คณาจารย์ซึ่งมีคุณสมบัติตามความในข้อ ๕ และเป็นผู้ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราที่กำหนดในประกาศนี้บวกเพิ่มด้วยค่าตอบแทนพิเศษในอัตราตามระดับของผลงานทางวิชาการที่กำหนดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ในรอบประเมินนั้น ๆ ทั้งนี้ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ ให้งดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเมื่อคณาจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล