



ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) ประกอบข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

ข้อ ๔ ในแต่ละรอบการประเมิน พนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญรายใดมีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและเป้าหมายการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานและเป้าหมายการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ระดับชำนาญการ (ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ) ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับปีงบประมาณถัดไปเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ในอัตราที่กำหนดตามระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการ (ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ)

ระดับผลการประเมิน	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
ดีเด่น	๓,๕๐๐
ดีมาก	๒,๕๐๐

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับผลการประเมิน	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
ดีเด่น	๕,๖๐๐
ดีมาก	๔,๕๐๐

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ระดับเชี่ยวชาญ

ระดับผลการประเมิน	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
ดีเด่น	๙,๙๐๐
ดีมาก	๗,๕๐๐

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ)

ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล