ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานสามัญ ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อไป

พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานสามัญ ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการที่เกษียณอายุ อยู่ปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) ประกอบข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานสามัญ ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการที่เกษียณอายุ อยู่ปฏิบัติงานต่อไป พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานสามัญ หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ

“พนักงานตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานตามภารกิจ

ข้อ ๔ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาอนุมัติให้พนักงานสามัญประเภทวิชาการหรือประเภทสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการซึ่งเกษียณอายุก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง อยู่ปฏิบัติงานต่อไปหลังเกษียณอายุในตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการนั้นจนครบวาระการดำรงตำแหน่งก็ได้

การให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปหลังเกษียณอายุตามความในวรรคแรกมิใช่เป็นการต่อเวลาการปฏิบัติงานในลักษณะต่อเนื่องเช่นกรณีการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้บรรจุผู้ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปหลังเกษียณอายุตามความในข้อ ๔ เป็นพนักงานตามภารกิจในตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเดิม โดยจัดทำสัญญาจ้างใหม่ที่กำหนด

ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่เกษียณอายุจนถึงวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้า

ข้อ ๖ ผู้ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปหลังเกษียณอายุมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน หรือได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ผู้ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปหลังเกษียณอายุมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษ รวมถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานตามภารกิจ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ)
ประธานคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล