ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามที่ได้มีการจัดตั้งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างซึ่งเป็นกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย หรือในกรณีอื่นตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามความในมาตรา ๑๒๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้วนั้น แต่ด้วยความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณจึงไม่อยู่ภายใต้บังคับที่จะต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง แต่ด้วยกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างดังกล่าวจะเป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้โดยสมัครใจ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” หมายความว่า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานตามภารกิจ และพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานสามัญที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๔ ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามความสมัครใจ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักค่าจ้างเพื่อเป็นเงินสะสมนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และมหาวิทยาลัยในฐานะนายจ้างจะส่งเงินสมทบในอัตราที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

(๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๔ ลูกจ้างและมหาวิทยาลัย ฝ่ายละ ๐.๒๕ % ของค่าจ้าง

(๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๗๔ เป็นต้นไป ลูกจ้างและมหาวิทยาลัย ฝ่ายละ ๐.๕ % ของค่าจ้าง

ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างในฐานะสมาชิกกองทุนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือกฎหมายกำหนด

ข้อ ๖ การสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้ดำเนินการผ่านฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



Signed Date : 2026.10.10 08:32:48 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย